

**COMITÉ RÉGIONAL DE L'AFRIQUE**

**ORIGINAL : ANGLAIS**

Soixante-septième session

Victoria Falls, République du Zimbabwe, 28 août-1<sup>er</sup> septembre 2017

Point 19.8 de l'ordre du jour

**RAPPORT SUR LE PERSONNEL DE L'OMS DANS LA RÉGION AFRICAINE**

**Document d'information**

**SOMMAIRE**

	<b>Paragraphes</b>
INTRODUCTION .....	1-3
CATÉGORIES D'ENGAGEMENT .....	4-5
RÉPARTITION PAR CATÉGORIE, CLASSE ET SEXE .....	6-9
REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE .....	10-15
COMPARAISON ENTRE LES STATISTIQUES DE 2008 À 2017 .....	16
RÉDUCTION GRADUELLE DES ACTIVITÉS DE L'INITIATIVE MONDIALE POUR L'ÉRADICATION DE LA POLIOMYÉLITE : ÉTAT DES LIEUX .....	17-19

**TABLEAUX/FIGURES**

	<b>Page</b>
1a Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée et titulaires d'un engagement temporaire, combinés .....	5
1b Membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement de longue durée par classe .....	5
2 Répartition des membres du personnel par catégorie, classe et sexe au 1 <sup>er</sup> avril 2017 .....	6
a) Membres du personnel de la catégorie professionnelle .....	6
b) Administrateurs recrutés sur le plan national .....	6
c) Membres du personnel des services généraux .....	6
d) Répartition des membres du personnel de haut rang, de 2014 à 2017 .....	6
3a Répartition du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée travaillant dans la Région africaine, par nationalité, classe et sexe, au 1 <sup>er</sup> avril 2017 .....	7
3b Répartition géographique du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée et originaire de pays de la Région africaine, au 1 <sup>er</sup> avril 2017 .....	9

3c	Répartition du personnel professionnel titulaire d'un engagement temporaire travaillant dans la Région africaine, par nationalité, classe et sexe, au 1 <sup>er</sup> avril 2017 .....	10
4	Répartition du personnel titulaire soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, par lieu d'affectation (au 1 <sup>er</sup> avril 2017).....	12
5	État des lieux des nominations entre 2008 et 2017.....	14
<b>Figure 1.</b>	Comparaison entre les statistiques de 2008 à 2017 .....	14
a)	Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée .....	14
b)	Membres du personnel titulaires d'un engagement de type temporaire.....	14
c)	Évolution des effectifs entre 2008 et 2017 .....	15
d)	Évolution des effectifs par catégorie entre 2008 et 2017 .....	15

## ABRÉVIATIONS ET ACRONYMES

BR	Bureau régional
D	Directeur
F	Femmes
FT	Engagement de longue durée
G ou GS	Services généraux
GS FT	Membres du personnel des services généraux titulaires d'un engagement de longue durée
GS TA	Membres du personnel des services généraux titulaires d'un engagement temporaire
IPO	Membres du personnel de la catégorie professionnelle
M	Hommes
NPO	Administrateur recruté sur le plan national
NPO FT	Membres du personnel de la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national titulaires d'un engagement de longue durée
NPO TA	Membres du personnel de la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national titulaires d'un engagement temporaire
P FT	Membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement de longue durée
P TA	Membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement temporaire
TA	Engagement temporaire
UG	Personnel hors classe
WCO	Bureau de pays de l'OMS

## INTRODUCTION

1. L'objet du présent document est de fournir aux États Membres des informations relatives au personnel de l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS) travaillant dans la Région africaine au 1<sup>er</sup> avril 2017. Il présente aussi la situation générale des membres du personnel par catégorie, classe, sexe, représentation géographique, nationalité et lieu d'affectation. Une réforme des ressources humaines a été entreprise au titre du Programme de transformation de la Région africaine de l'OMS. Cette réforme vise à renforcer la capacité des ressources humaines et à aligner les effectifs sur les priorités programmatiques définies.

2. L'OMS propose deux principaux types d'engagements, à savoir les engagements de type temporaire et les engagements de longue durée. Un « engagement temporaire » est un engagement à durée limitée de deux ans au plus. La catégorie d'« engagement de longue durée » comprend les membres du personnel titulaires soit d'un engagement dont la durée est comprise entre un et cinq ans, soit d'un engagement de service de durée indéterminée.

3. Au 1<sup>er</sup> avril 2017, la Région africaine de l'OMS disposait d'un effectif total de 2633 membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement de type temporaire. Sur cet effectif de 2633 membres du personnel, en tout 20,5 % appartenaient à la catégorie professionnelle et étaient recrutés sur le plan international (IPO) ; 25,5 % des membres du personnel étaient des administrateurs recrutés sur le plan national (NPO) ; et 54 % appartenaient à la catégorie des services généraux (GS) – tableau 1a.

## CATÉGORIES D'ENGAGEMENT

4. La Région africaine disposait d'un effectif de 2144 membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée au 1<sup>er</sup> avril 2017. Sur cet effectif, 16 % des membres du personnel appartenaient à la catégorie professionnelle, 29 % étaient des administrateurs recrutés sur le plan national et 55 % étaient des membres du personnel des services généraux. La Région comptait également 489 membres du personnel titulaires d'un engagement de type temporaire. Une proportion de 40,5 % de ces membres du personnel appartenait à la catégorie professionnelle, 10 % étaient des administrateurs recrutés sur le plan national et 49,5 % étaient des membres du personnel des services généraux (tableau 1a).

5. Sur l'effectif total des membres du personnel de la catégorie professionnelle, les membres du personnel de la classe P4 étaient les plus nombreux (44,6 % du total), suivis des membres du personnel des classes P5 (25,1 %), P3 (12 %), P2 (6,1 %) et P6 (5,8 %). Dix-neuf membres du personnel appartenaient à la classe D1, un à la classe D2, et un autre à la classe UG. Les membres du personnel de classe P1 représentaient 0,3 % de l'effectif total des membres du personnel de la catégorie professionnelle (tableau 1b).

## RÉPARTITION PAR CATÉGORIE, CLASSE ET SEXE

6. Les tableaux 2a, 2b et 2c présentent la répartition des membres du personnel par catégorie, classe et sexe. Il ressort de ces tableaux que sur les 541 membres du personnel de la catégorie professionnelle, en tout 63,4 % étaient titulaires d'un engagement de longue durée et 36,6 % étaient titulaires d'un engagement temporaire. La répartition de l'effectif total par sexe se présentait comme suit : 73 % des membres du personnel étaient des hommes et 27 % étaient des femmes. Sur les

343 membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement de longue durée, 71,1 % étaient des hommes et 28,9 % étaient des femmes. Sur les 151 membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement temporaire, 76,3 % étaient des hommes et 23,7 % étaient des femmes (tableau 2a).

7. Sur les 670 administrateurs recrutés sur le plan national, 92,7 % étaient titulaires d'un engagement de longue durée et 7,3 % étaient titulaires d'un engagement temporaire. Du point de vue de la répartition selon le sexe, on note que 70,4 % des administrateurs recrutés sur le plan national titulaires d'un engagement de longue durée étaient des hommes, et 29,6 % des femmes. Parmi les administrateurs recrutés sur le plan national titulaires d'un engagement temporaire, 69,4 % étaient des hommes et 30,6 % des femmes (tableau 2b).

8. Sur les 1422 membres du personnel de la catégorie des services généraux, 83 % étaient titulaires d'un engagement de longue durée et 17 % étaient titulaires d'un engagement temporaire. Sur les membres du personnel des services généraux titulaires d'un engagement de longue durée, 65,6 % étaient des hommes et 34,4 % étaient des femmes. S'agissant des membres du personnel des services généraux titulaires d'un engagement temporaire, 86 % étaient des hommes et 14 % étaient des femmes (tableau 2c).

9. Même si la différence entre le nombre d'hommes et de femmes reste considérable, la Région africaine de l'OMS a accompli des progrès remarquables vers une plus forte représentation féminine ces trois dernières années. La représentation des femmes occupant des postes de rang supérieur (catégories P6/D1, D2 et UG) a augmenté progressivement, passant de 21,4 % en 2014 à 23,4 %, 25,5 % et 25,6 % en 2015, 2016 et 2017, respectivement. La Région africaine de l'OMS est déterminée à améliorer la parité homme-femme dans chaque catégorie de personnel, et particulièrement dans les catégories professionnelle et de rang supérieur. La Région s'attelle à résorber le déficit actuel dans ce domaine en veillant à ce qu'au moins une candidature féminine qualifiée soit retenue dans la liste restreinte des candidats pour chaque poste à pourvoir. Dans le cas contraire, l'administrateur chargé du recrutement doit justifier par écrit la décision de ne retenir aucune candidature féminine (tableau 2d).

## REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE

10. Au 1<sup>er</sup> avril 2017, les pays les plus représentés étaient l'Ouganda, le Burkina Faso et le Zimbabwe avec 23, 19 et 16 membres du personnel, respectivement (tableau 3a).

11. Vingt-deux pays non membres de la Région africaine étaient représentés dans cette Région par des membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement de longue durée, ainsi qu'il suit : Belgique, Chine, Colombie, Japon, Maroc, Nouvelle-Zélande, Nicaragua, Pérou, Espagne, Suède, Trinité-et-Tobago et Ukraine (un membre du personnel chacun) ; Canada, Égypte, Italie et Philippines (deux membres du personnel chacun) ; Allemagne (trois membres du personnel) ; Inde et Soudan (quatre membres du personnel chacun) ; Royaume-Uni (cinq membres du personnel) ; France (six membres du personnel) ; et États-Unis d'Amérique (huit membres du personnel) – tableau 3a.

12. La répartition géographique des membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement de longue durée et issus des 47 États Membres de la Région africaine

montre ce qui suit : 18 États Membres sont surreprésentés (catégorie C)<sup>1</sup>. Trois États Membres, à savoir la Guinée, la Tanzanie et la Gambie se trouvent au nombre maximal de postes désirable pour la fourchette (catégorie B2\*) ; six pays se trouvent dans la fourchette, mais au-dessus du nombre moyen de postes désirable (catégorie B2)<sup>2</sup> ; 18 pays se trouvent dans la fourchette, mais au-dessous du nombre moyen de postes désirable (catégorie B1)<sup>3</sup> ; et deux États Membres, les Seychelles et le Soudan du Sud, sont sous-représentés (catégorie A\*) – tableau 3b.

13 La répartition géographique des membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement temporaire et travaillant dans la Région africaine, recensés par nationalité et par sexe, est présentée au tableau 3c. Elle révèle que les États Membres de la Région les plus représentés dans cette catégorie sont l'Ouganda, le Kenya et le Nigéria (qui comptent respectivement 22, 17 et 14 membres du personnel), suivis par l'Éthiopie et le Zimbabwe (12 membres du personnel chacun) ; viennent ensuite la République démocratique du Congo (11 membres du personnel), le Cameroun (8 membres du personnel), la Côte d'Ivoire (7 membres du personnel), le Burkina Faso et la France (6 membres du personnel chacun), puis le Ghana et les États-Unis d'Amérique (5 membres du personnel chacun).

14 Treize pays non membres de la Région africaine étaient représentés dans cette Région par des membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement de type temporaire, ainsi qu'il suit : Autriche, Bangladesh, Belgique, Chine, Allemagne, Haïti, Italie, Mexique, Népal, Fédération de Russie et Suède (un membre du personnel chacun) ; Brésil, Égypte, Inde, Irlande, Pérou, Espagne et Royaume-Uni (deux membres du personnel chacun) ; Australie (trois membres du personnel) ; Canada et Pakistan (quatre membres du personnel chacun) ; États-Unis d'Amérique (cinq membres du personnel) ; et France (six membres du personnel) – tableau 3c.

15 Le tableau 4 présente, par lieu d'affectation, la répartition des membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, et travaillant pour l'OMS dans la Région africaine.

## COMPARAISON ENTRE LES STATISTIQUES DE 2008 À 2017

16 L'effectif total des membres du personnel en service dans la Région africaine entre le 1<sup>er</sup> juin 2008 et le 1<sup>er</sup> avril 2017 est passé de 2493 à 2633 membres du personnel, toutes catégories d'engagement confondues. Cette période a cependant été marquée par des épisodes de forte augmentation et de forte diminution de la dotation en fonction de la situation. Ainsi, de 2009 à 2013, les effectifs de l'OMS ont diminué de 16 % dans la Région africaine à cause de restrictions financières imposées à l'échelle de l'Organisation. Ce dégraissage a été suivi par une augmentation considérable des effectifs sur la période 2014-2017, principalement en raison de l'augmentation du nombre de membres du personnel requis pour faire face aux situations d'urgence et de la dotation des postes rattachés au Programme OMS de gestion des situations d'urgence (figure 1c).

<sup>1</sup> Afrique du Sud, Burkina Faso, Burundi, Cameroun, Congo, Côte d'Ivoire, Éthiopie, Ghana, Kenya, Malawi, Nigéria, Ouganda, République démocratique du Congo, Rwanda, Sénégal, Togo, Zambie et Zimbabwe.

<sup>2</sup> Algérie, Bénin, Madagascar, Mali, Maurice et Niger.

<sup>3</sup> Angola, Botswana, Cabo Verde, Comores, Gabon, Guinée-Bissau, Guinée équatoriale, Érythrée, Lesotho, Libéria, Mauritanie, Mozambique, Namibie, République centrafricaine, Sao Tomé-et-Principe, Sierra Leone, Tchad et Swaziland.

## **RÉDUCTION GRADUELLE DES ACTIVITÉS DE L'INITIATIVE MONDIALE POUR L'ÉRADICATION DE LA POLIOMYÉLITE : ÉTAT DES LIEUX**

17 À mesure que l'Initiative mondiale pour l'éradication de la poliomyélite (IMEP) s'approche de son terme, ses activités seront réduites graduellement sur le plan programmatique et financier dans les prochaines années, et le programme sera clôturé après la certification mondiale. La planification de la transmission des acquis compte parmi les quatre objectifs du Plan stratégique pour l'éradication de la poliomyélite et la phase finale 2013-2018. À cet égard, l'OMS élabore une feuille de route stratégique pour la planification de la transition des acquis de la lutte contre la poliomyélite, qui sera présentée à la cent quarante-deuxième session du Conseil exécutif en janvier 2018.

18 Dans l'intervalle, le Bureau de l'OMS pour l'Afrique a lancé cette année la réduction graduelle des activités de l'Initiative mondiale pour l'éradication de la poliomyélite au sein de la Région en fonction des plafonds budgétaires prévus à cet effet par an et par pays. À ce jour, 58 postes de personnel ont été supprimés, et d'autres devraient l'être plus tard cette année afin de se conformer au plafond budgétaire fixé pour 2018.

19 Le présent rapport a été soumis au Comité régional pour information.

**Tableau 1a. Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée et titulaires d'un engagement temporaire, combinés**

<i>Catégorie</i>	<i>Longue durée</i>	<i>Temporaire</i>	<i>Total</i>
Membres du personnel de la catégorie professionnelle	<b>343 (16,0 %)</b>	<b>198 (40,5 %)</b>	<b>541 (20,5 %)</b>
Administrateurs recrutés sur le plan national	<b>621 (29,0 %)</b>	<b>49 (10,0 %)</b>	<b>670 (25,5 %)</b>
Membres du personnel des services généraux	<b>1180 (55,0 %)</b>	<b>242 (49,5 %)</b>	<b>1422 (54,0 %)</b>
<b>Total</b>	<b>2144 (81,4 %)</b>	<b>489 (18,6 %)</b>	<b>2633 (100,0 %)</b>

**Tableau 1b. Membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement de longue durée par classe**

<i>Personnel/classe</i>	<i>Total</i>	<i>%</i>
UG	1	0,3
D2	1	0,3
D1	19	5,5
P6	20	5,8
P5	86	25,1
P4	153	44,6
P3	41	12,0
P2	21	6,1
P1	1	0,3
Total, membres du personnel de la catégorie professionnelle	<b>343</b>	<b>100,0</b>

**Tableau 2. Répartition des membres du personnel par catégorie, classe et sexe au 1<sup>er</sup> avril 2017****a) Membres du personnel de la catégorie professionnelle**

	P1		P2		P3		P4		P5		P6		D1		D2		UG1		Femmes		Hommes		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Total		%		Total		%		Total		%		Total		%		Total		%					
<b>Longue durée</b>		1	12	9	11	30	44	109	21	65	4	16	6	13		1	1		<b>99</b>	28,9	<b>244</b>	71,1	<b>343</b>	63,4
<b>Temporaire</b>			4	3	12	51	31	81		14		2							<b>47</b>	23,7	<b>151</b>	76,3	<b>198</b>	36,6
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	16	12	23	81	75	190	21	79	4	18	6	13	0	1	1	0	<b>146</b>	27,0	<b>395</b>	73,0	<b>541</b>	100,0

**b) Administrateurs recrutés sur le plan national**

	NO-A		NO-B		NO-C		NO-D		Femmes		Hommes		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Total		%		Total		%							
<b>Longue durée</b>	5	18	42	140	133	275	3	5	<b>183</b>	29,5	<b>438</b>	70,5	<b>621</b>	92,7
<b>Temporaire</b>	2	1	9	11	4	22			<b>15</b>	30,6	<b>34</b>	69,4	<b>49</b>	7,3
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>51</b>	<b>151</b>	<b>137</b>	<b>297</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>198</b>	29,6	<b>472</b>	70,4	<b>670</b>	100,0

**c) Membres du personnel des services généraux**

	G1		G2		G3		G4		G5		G6		G7		Femmes		Hommes		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Total		%		Total		%		Total		%		Total		%					
<b>Longue durée</b>	5	12	7	399	15	86	57	55	126	50	127	95	69	77	<b>406</b>	34,4	<b>774</b>	65,6	<b>1180</b>	83,0
<b>Temporaire</b>		1	2	142		3	6	14	18	28	7	13	1	7	<b>34</b>	14,0	<b>208</b>	86,0	<b>242</b>	17,0
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>541</b>	<b>15</b>	<b>89</b>	<b>63</b>	<b>69</b>	<b>144</b>	<b>78</b>	<b>134</b>	<b>108</b>	<b>70</b>	<b>84</b>	<b>440</b>	30,9	<b>982</b>	69,1	<b>1422</b>	100,0

**d) Répartition des membres du personnel de haut rang, de 2014 à 2017**

	Femmes								Hommes								Total			
	2014		2015		2016		2017		2014		2015		2016		2017		2014	2015	2016	2017
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
<b>P6</b>	7	24,1	5	18,5	6	23,1	4	18,2	22	75,9	22	81,5	20	76,9	18	81,8	29	27	26	22
<b>D1</b>	2	16,7	5	26,3	5	25,0	6	31,6	10	83,3	14	73,7	15	75,0	13	68,4	12	19	20	19
<b>D2</b>	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	100,	1	100,	0	0	1	1
<b>UG1</b>	0	0,0	1	100,	1	100,0	1	100,0	1	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	1	1	1
<b>Total général</b>	<b>9</b>	<b>21,4</b>	<b>11</b>	<b>23,4</b>	<b>12</b>	<b>25,5</b>	<b>11</b>	<b>25,6</b>	<b>33</b>	<b>78,6</b>	<b>36</b>	<b>76,6</b>	<b>36</b>	<b>74,5</b>	<b>32</b>	<b>74,4</b>	<b>42</b>	<b>47</b>	<b>47</b>	<b>43</b>

**Tableau 3a. Répartition du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée travaillant dans la Région africaine, par nationalité, classe et sexe, au 1<sup>er</sup> avril 2017**

Pays de nationalité	P1		P2		P3		P4		P5		P6		D1		D2	UG	Total		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	F	M	Ensemble
Angola		2			1				1								3	1	4
Belgique					1												0	1	1
Bénin			1					2		1							0	4	4
Botswana															1		1	0	1
Burkina Faso		2			2	2	7		3		1		1	1			4	15	19
Burundi		1				1	2	3	1		1		1				5	5	10
Cameroun					2	1	8		1		2						1	13	14
Canada						1			1								1	1	2
Cabo Verde									1				1				2	0	2
République centrafricaine								2					1				0	3	3
Tchad								1		1				1			0	3	3
Chine						1											1	0	1
Colombie												1					0	1	1
Comores												1					0	1	1
République démocratique du Congo					1	1	4		7								1	12	13
République du Congo		1	3		6						1						1	10	11
Côte d'Ivoire						2	2	1	2	1			1				5	4	9
Égypte					1		1										0	2	2
Guinée équatoriale							1										0	1	1
Érythrée				1			1		1								1	2	3
Éthiopie						3	5		2				1	1			4	8	12
France						2	4										2	4	6
Gabon				1					2								1	2	3
Gambie							6		2								0	8	8
Allemagne				1					1			1					2	1	3
Ghana						4	3	1	4					1			5	8	13
Guinée			2				3	1									1	5	6
Guinée-Bissau						1							1				2	0	2
Inde					1	2	1										2	2	4
Italie						2											2	0	2
Japon												1					0	1	1
Kenya			1	1	1	2	3	2	3								5	8	13
Lesotho							1										0	1	1
Libéria			1														0	1	1
Madagascar					2		3	1	1								6	1	7
Malawi							3		2		2						0	7	7
Mali					1		3		1		1						0	6	6
Mauritanie							1		1								0	2	2
Maroc											1						1	0	1
Mozambique							1										0	1	1
Namibie						1											1	0	1
Nouvelle-Zélande					1												1	0	1
Nicaragua									1								0	1	1
Niger					1		2		1		1						1	4	5

Nigéria						1	7		4		1		1			1	13	14
Pérou							1									0	1	1
Philippines					2											0	2	2
Rwanda				1	2	1	2		6							2	10	12
Sao Tomé-et-Principe									1							0	1	1
Sénégal		1				3	4		1	1			1			5	6	11
Sierra Leone				1												1	0	1
<b>Pays de nationalité</b>	<b>P1</b>	<b>P2</b>		<b>P3</b>		<b>P4</b>		<b>P5</b>		<b>P6</b>		<b>D1</b>	<b>D2</b>	<b>U</b>	<b>Total</b>			
	<b>M</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>F</b>	<b>F</b>	<b>M</b>	<b>Ensemble</b>	
Afrique du Sud						1		1	1		1					2	2	4
Espagne								1								1	0	1
Soudan					1		3									0	4	4
Swaziland		1							1							1	1	2
Suède													1			0	1	1
République-Unie de Tanzanie		1		1			2	1				1				4	2	6
Togo					2	2	4		2							2	8	10
Trinité-et-Tobago													1			0	1	1
Ouganda					1	3	7	5	5				2			8	15	23
Ukraine							1									0	1	1
Royaume-Uni							1	1	2	1						2	3	5
États-Unis					1	1	3		3							1	7	8
Zambie						2	4						1			2	5	7
Zimbabwe		3	1		4	1	2		2		1	1				5	11	16
<b>Région africaine dans l'ensemble</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>30</b>	<b>44</b>	<b>109</b>	<b>21</b>	<b>65</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>99</b>	<b>244</b>	<b>343</b>

**Tableau 3b. Répartition géographique du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée et originaire de pays de la Région africaine, au 1<sup>er</sup> avril 2017**

PAYS DE NATIONALITÉ	Catégorie	FOURCHETTE		Situation actuelle	EFFECTIF TOTAL	Siège/autres Bureaux régionaux	EFFECTIF DANS LA RÉGION AFRICAINE
		De	À				
Algérie	B2	1	9	dans la fourchette	5	5	0
Angola	B1	1	8	dans la fourchette	4	0	4
Bénin	B2	1	8	dans la fourchette	5	1	4
Botswana	B1	1	8	dans la fourchette	1	0	1
Burkina Faso	C	1	8	surreprésenté	20	1	19
Burundi	C	1	8	surreprésenté	10	0	10
Cameroun	C	1	8	surreprésenté	14	0	14
Cabo Verde	B1	1	8	dans la fourchette	2	0	2
République Centrafricaine	B1	1	8	dans la fourchette	3	0	3
Tchad	B1	1	8	dans la fourchette	3	0	3
Comores	B1	1	8	dans la fourchette	1	0	1
République démocratique du Congo	C	1	8	surreprésentée	14	1	13
Congo	C	1	8	surreprésenté	11	0	11
Côte d'Ivoire	C	1	8	surreprésentée	10	1	9
Guinée équatoriale	B1	1	8	dans la fourchette	1	0	1
Érythrée	B1	1	8	dans la fourchette	4	1	3
Éthiopie	C	1	8	surreprésentée	26	14	12
Gabon	B1	1	8	dans la fourchette	3	0	3
Gambie	B2*	1	8	dans la limite	8	0	8
Ghana	C	1	8	surreprésenté	19	6	13
Guinée	B2*	1	8	dans la limite	8	2	6
Guinée-Bissau	B1	1	8	dans la fourchette	2	0	2
Kenya	C	1	8	surreprésenté	23	10	13
Lesotho	B1	1	8	dans la fourchette	1	0	1
Libéria	B1	1	8	dans la fourchette	1	0	1
Madagascar	B2	1	8	dans la fourchette	7	0	7
Malawi	C	1	8	surreprésenté	9	2	7
Mali	B2	1	8	dans la fourchette	7	1	6
Mauritanie	B1	1	8	dans la fourchette	3	1	2
Maurice	B2	1	8	dans la fourchette	5	5	0
Mozambique	B1	1	8	dans la fourchette	1	0	1
Namibie	B1	1	8	dans la fourchette	2	1	1
Niger	B2	1	8	dans la fourchette	6	1	5
Nigéria	C	1	8	surreprésenté	21	7	14
Rwanda	C	1	8	surreprésenté	15	3	12
Sao Tomé-et-Principe	B1	1	8	dans la fourchette	1	0	1
Sénégal	C	1	8	surreprésenté	16	5	11
Seychelles	A*	1	8	non représentées	0	0	0
Sierra Leone	B1	1	8	dans la fourchette	3	2	1
Afrique du Sud	C	4	11	surreprésentée	13	9	4
Soudan du Sud	A*	1	8	non représenté	0	0	0
Swaziland	B1	1	8	dans la fourchette	2	0	2
Tanzanie	B2*	1	8	dans la limite	8	2	6
Togo	C	1	8	surreprésenté	11	1	10
Ouganda	C	1	8	surreprésenté	31	8	23
Zambie	C	1	8	surreprésentée	11	4	7
Zimbabwe	C	1	8	surreprésenté	18	2	16
					<b>389</b>	<b>96</b>	<b>293</b>

A\* Pays non représentés

A Pays sous-représentés

B1 Pays se trouvant dans la fourchette,

B2 Pays dont le nombre de postes

B2\* Pays se trouvant dans la limite

C Pays se trouvant au-dessus de la

**Tableau 3c. Répartition du personnel professionnel titulaire d'un engagement temporaire travaillant dans la Région africaine, par nationalité, classe et sexe, au 1<sup>er</sup> avril 2017**

Pays de nationalité	P2		P3		P4		P5		P6		Total		
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	En
Angola								1			0	1	1
Australie			1		1			1			2	1	3
Autriche						1					0	1	1
Bangladesh		1									0	1	1
Belgique				1							0	1	1
Bénin						2					0	2	2
Botswana				1							0	1	1
Brésil					2						2	0	2
Burkina Faso				3		1		2			0	6	6
Burundi	1				1						2	0	2
Cameroun			2	1		4			1		2	6	8
Canada	1				1	2					2	2	4
Tchad				1		1					0	2	2
Chine						1					0	1	1
République démocratique du Congo				3	1	6		1			1	10	11
République du Congo			2	1		1					2	2	4
Côte d'Ivoire	1			2	1	3					2	5	7
Égypte						2					0	2	2
Érythrée	1										1	0	1
Éthiopie				5	1	5		1			1	11	12
France					3	2		1			3	3	6
Gambie									1		0	1	1
Allemagne								1			0	1	1
Ghana						5					0	5	5
Guinée			1								1	0	1
Haïti					1						1	0	1
Inde					1	1					1	1	2
Irlande						2					0	2	2
Italie				1							0	1	1
Kenya			1	6	4	5		1			5	12	17
Lesotho						1					0	1	1
Libéria		1									0	1	1
Malawi				1							0	1	1
Mali					1						1	0	1
Mauritanie						3					0	3	3
Mexique						1					0	1	1
Namibie					1						1	0	1

Népal				1							0	1	1
Niger					1	1					1	1	2
Nigéria				4	3	6		1			3	11	14
Pakistan				1	1	2					1	3	4
Pérou						2					0	2	2
Fédération de Russie						1					0	1	1
Rwanda				1		1					0	2	2
Sénégal						3					0	3	3
Sierra Leone								1			0	1	1
Espagne				1	1						1	1	2
Swaziland				1							0	1	1
Suède						1					0	1	1
République-Unie de Tanzanie				1		2					0	3	3
Togo				1				1			0	2	2
Ouganda			1	8	3	9		1			4	18	22
Royaume-Uni			1			1					1	1	2
États-Unis d'Amérique				3	1	1					1	4	5
Zimbabwe		1	3	3	2	2		1			5	7	12
<b>Région africaine dans l'ensemble</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>51</b>	<b>31</b>	<b>81</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>47</b>	<b>151</b>	<b>198</b>

**Tableau 4. Répartition du personnel titulaire soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, par lieu d'affectation (au 1<sup>er</sup> avril 2017)**

Lieu d'affectation	Engagement de longue durée			Engagement de type temporaire			Ensemble du personnel
	GS	NPO	P	GS	NPO	P	
Abéché	1					1	2
Abidjan	18	11	2	2		1	34
Abuja	82	39	14	4	8	6	153
Accra	17	11	1		1	1	31
Addis Abeba	70	70	8	2	1	1	152
Alger	6	7	2				15
Antananarivo	12	8	2				22
Asmara	13	6	1				20
Bamako	14	9	2			2	27
Bangui	13	8	6	8	2	3	40
Banjul	10	5		1	1	1	18
Bauchi	13	10	2	2			27
Benguela	2	2					4
Benin City	2	2		1			5
Bentiu		1				1	2
Bissau	6	3	1	1		2	13
Bor		1					1
Brazzaville	206	24	130	40	2	35	437
Bujumbura	12	7	1			1	21
Bukavu	4	3					7
Conakry	17	10	2	29		5	63
Cotonou	13	9	1	1	1	1	26
Dakar	12	9	3			1	25
Damaturu	3	2		1			6
Dar-es-Salaam	19	16	2	1		4	42
Diffa	1				1		2
Entebbe	3						3
Enugu	10	9		3			22
Freetown	16	7	6	25	5	31	90
Gaborone	7	6	1				14
Garissa	1	1					2
Goma	4	1					5
Harare	46	11	29	4	5	7	102
Ibadan	15	9		4			28
Jijiga	2						2
Jos	3	3					6
Juba	8	12	9	4		7	40
Kaduna	6	3		1			10
Kampala	19	15	3	1	2	3	43
Kano	13	8	2	2			25
Kigali	12	12	3				27
Kigoma				1			1
Kinshasa	53	33	5	1		2	94
Kisangani		3					3

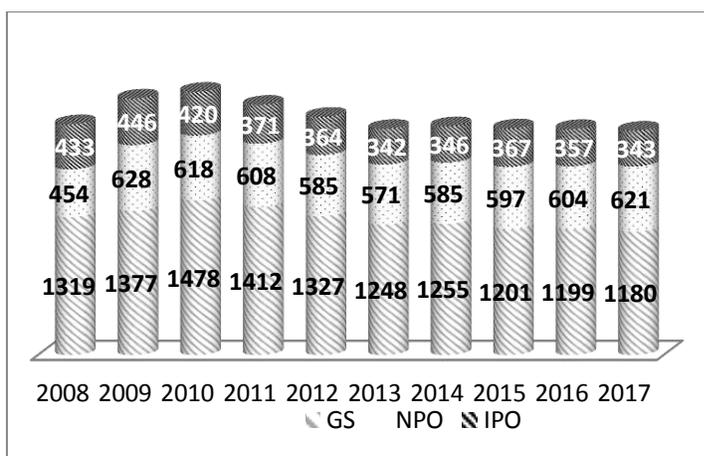
Kuajok						1	1
Lagos	13	8		3			24
Libreville	22	7	20		1	4	54
Lilongwe	12	12	2				26
Lomé	13	5	1			1	20
Luanda	50	21	7			6	84
Lubumbashi		2					2
Lusaka	12	12	1	3	4	1	33
Magburaka				22		22	44
Maiduguri	7	2	2	4	4	13	32
Malabo	5	3		2	1		11
Malakal		1					1
Maputo	12	10	2		1		25
Maradi	1		1				2
Maroua				2	2		4
Maseru	9	4	2				15
Mbabane	10	5	1			1	17
Mbandaka		1					1
Mbuji Mayi	1	1					2
Minna	12	7	1	1		1	22
Mongo						1	1
Monrovia	15	5	4	53	2	4	83
Moroni	10	5	1				16
Moundou						1	1
Moxico		1					1
Nairobi	25	18	7			1	51
N'Djamena	32	10	7			6	55
N'Dola		1					1
Niamey	16	9	4	2	3	2	36
Nouakchott	11	7	1			2	21
Ouagadougou	36	13	26	2	1	10	88
Ouidah						1	1
Port Harcourt	6	6	1	1			14
Port Louis	6	1	1				8
Praia	5	3	1				9
Pretoria	14	7	5	5			31
Sao Tomé	5	4					9
Sokoto	7	5		3	1	1	17
Torit		1				1	2
Victoria	3	2					5
Wau		1					1
Windhoek	11	3	4				18
Yambio						1	1
Yaoundé	13	12	2			1	28
Zanzibar	2		1				3
<b>Total général</b>	<b>1180</b>	<b>621</b>	<b>343</b>	<b>242</b>	<b>49</b>	<b>198</b>	<b>2633</b>

**Tableau 5. État des lieux des nominations entre 2008 et 2017**

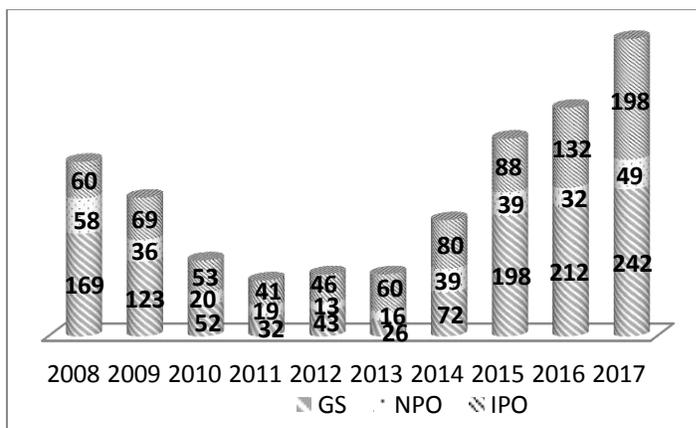
		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>GS</b>	TA	169	123	52	32	43	26	72	198	236	242
	FT	1319	1377	1478	1412	1327	1248	1255	1201	1131	1180
<b>NPO</b>	TA	58	36	20	19	13	16	39	39	47	49
	FT	454	628	618	608	585	571	585	597	603	621
<b>P</b>	TA	60	69	53	41	46	60	80	88	187	198
	FT	433	446	420	371	364	342	346	367	329	343
<b>Total</b>		<b>2493</b>	<b>2679</b>	<b>2641</b>	<b>2483</b>	<b>2378</b>	<b>2263</b>	<b>2377</b>	<b>2490</b>	<b>2536</b>	<b>2633</b>
<b>Différentiel<sup>4</sup></b>		<b>0 %</b>	<b>+7 %</b>	<b>-1 %</b>	<b>-6 %</b>	<b>-4 %</b>	<b>-5 %</b>	<b>+5 %</b>	<b>+5 %</b>	<b>+2 %</b>	<b>+4 %</b>

**Figure 1. Comparaison entre les effectifs de 2008 à 2017**

a) **Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée**

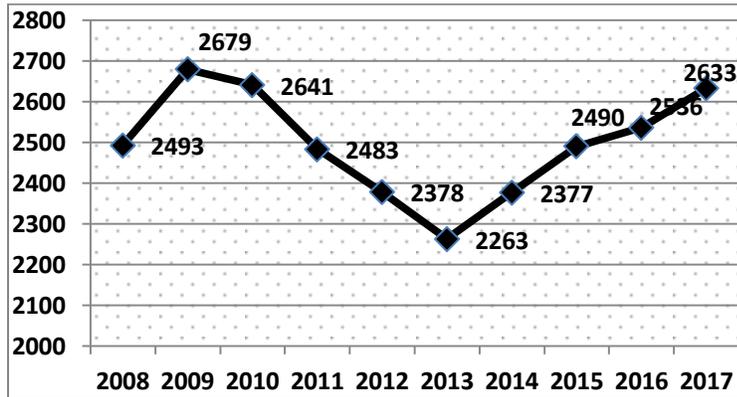


b) **Membres du personnel titulaires d'un engagement de type temporaire**



<sup>4</sup> Chaque année est comparée à celle qui l'a précédée.

## c) Évolution des effectifs entre 2008 et 2017



## d) Évolution des effectifs par catégorie entre 2008 et 2017

